

TAMPEREEN KAUPUNGIN TYÖLLISYYS- JA KASVUPALVELUJEN JA HENKILÖSTÖALA HELAN VÄLINEN KUMPPANUUSSOPIMUS

1. Sopijapuolet

Me sopijapuolet, Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut ja Henkilöstöala HELA, sovimme tällä kumppanuussopimuksella yhteistyömme syventämisestä ja merkittävimmistä strategisista ja toiminnallisista painopisteistä ja tavoitteista.

2. Kumppanuussopimuksen tausta

Sopimuskumppanien välillä on jo pitkään tehty yleisellä tasolla yhteistyötä työllisyyden edistämiseksi. Työllisyyden edistämiseksi tarkoitamme tässä sopimuksessa työnvälitystä ja kaikkea työllisyyden ja kohtaannon edistämiseen tähtäävää toimintaa ja palveluita.

Kuntien ottaessa vahvempaa roolia julkisista työvoima- ja yrityspalveluista, haluamme vahvistaa julkisen ja yksityisen yhteistyötä. Rakennamme yhteistä alueellista osaamisen ja työllistämisen ekosysteemiä, jossa huomioimme toimijoiden vahvuudet ja erityisosaamisen. Haluamme nopeuttaa työnhakijoiden työllistymistä, kehittää työnhakijoiden osaamista sekä edistää yritysten tarvitseman työvoiman saantia. Lisäksi haluamme tuoda esille hyvin toimivaa ja tuloksellista yhteistyötä julkisen työnvälityksen sekä henkilöstöalan yritysten ja yksityisten kasvupalveluntuottajien välillä.

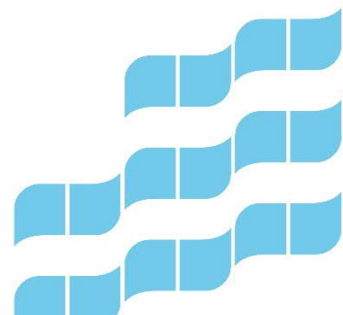
3. Strategiset tavoitteemme

- Syvennämme ja kehitämme jo olemassa olevaa julkisen ja yksityisen työllisyyden hoidon yhteistyötä.
- Vastaamme yhdessä toimintaympäristön yhteisiin muutospaineisiin.
- Edistämme alueen kasvua, kilpailukykyä, vetovoimaa ja tunnettua.
- Tunnistamme yhteisiä edunvalvontatavoitteita ja edistämme niitä sekä alueellisesti että kansallisesti.

4. Toiminnalliset tavoitteemme

Alla kuvatut kumppanuuden toiminnalliset tavoitteet ovat osaltaan sellaisia, joihin myös HELAn jäsenyritykset osallistuvat.

- Edistämme työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia ja osaamisen kehittämistä.
- Tehostamme osaavan työvoiman tarjontaa, työnvälitystä ja alueen työpaikkojen täyttymistä
- Rakennamme yhteistyössä julkisen ja yksityisen työnvälitys- ja rekrytointipalvelujen yhteistä ekosysteemiä kiinnittäen huomioita palveluiden laatuun ja tuloksellisuuteen.
- Edistämme julkisen ja yksityisen palvelutarjonnan yhteensovittamista alueen työvoiman sekä yritysten tarpeisiin.
- Seuraamme ja arvioimme yhteistyötä ja sen tuloksellisuutta sekä innovoimme uusia ratkaisuja yhteistyön kehittämiseksi ja edistämiseksi.
- Yhteistyö perustuu säännölliseen ja jatkuvaan viestintään ja vuorovaikutukseen. Lisäämme keskinäistä tiedonvälitystä sekä yhteistä tiedottamista ja markkinointia. Tiedotamme yhteistyöstä, piloteista ja muista yhteistyön muodoista aktiivisesti sekä yhdessä että erikseen.



5. Yhteistyörakenteet

Strategisessa ohjausryhmässä seuraamme tämän sopimuksen mukaisten tavoitteiden toteutumista kvartaaleittain. Ohjausryhmään kuuluvat Tampereen kaupungin Työllisyys- ja kasvupalveluista työllisyysjohtaja, työllisyyspalvelujen johtaja, kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja sekä Henkilöstöala HELAn toimitusjohtaja.

Kumppanuussopimuksen puitteissa tehtäviin operatiivisen toiminnan ja kumppanuusyhteistyön toteutumisesta seurataan erilaisissa koordinaatioryhmissä. Koordinaatioryhmän muodostavat Tampereen työllisyys- ja kasvupalvelujen ja kumppanuustoimintaan mukaan tulevien yritysten edustajat. Koordinaatioryhmä raportoi toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta ohjausryhmälle.

Järjestämme tarvittaessa erilaisia yhteiskehittämiseen tai muun yhteistyön tavoitteiden toteuttamiseen liittyviä tilaisuuksia ja projekteja.

6. Kumppanuustyötä ohjaavat periaatteet

Kumppanuusyhteistyö perustuu sopijaosapuolten keskinäiseen luottamukseen ja avoimuuteen. Sitoudumme sopimuksessa määriteltyihin tavoitteisiimme ja edistämme aktiivisesti tavoitteidemme toteutumista kaikkia sopijapuolia hyödyttävällä tavalla.

7. Sopimuksen kesto

Sopimus tulee voimaan molemmin puolisilla allekirjoituksilla ja on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen ollessa voimassa toistaiseksi sopijapuoli voi irtisanoa sopimuksen ilman erityistä syytä noudattaen sovittua irtisanomisaikaa. Sopijapuolten irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Kirjalliseksi irtisanomiseksi katsotaan myös sähköisessä muodossa tehty irtisanominen.

8. Yhteyshenkilöt ja allekirjoitukset

Allekirjoittajat toimivat kumppanuussopimuksen yhteyshenkilöinä.
Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

Tampereen kaupungin Työllisyys- ja kasvupalvelut
Työllisyysjohtaja Regina Saari, regina.saari@tampere.fi, 050 346 9603

Henkilöstöala HELA
Toimitusjohtaja Merru Tuliara, merru.tuliara@henkilostoala.fi, 040 562 6466

